

PIANO TRIENNALE PER L'EFFETTIVO DEL ROTARY INTERNATIONAL



**PDG FRANCESCO AREZZO
ASSISTENTE DEL COORDINATORE
REGIONALE R.I. PER L'EFFETTIVO**



**" Festa dell'Amicizia"
Seminario Distrettuale sull'Effettivo
"Sicilia Outlet Village" 22 Settembre 2012**



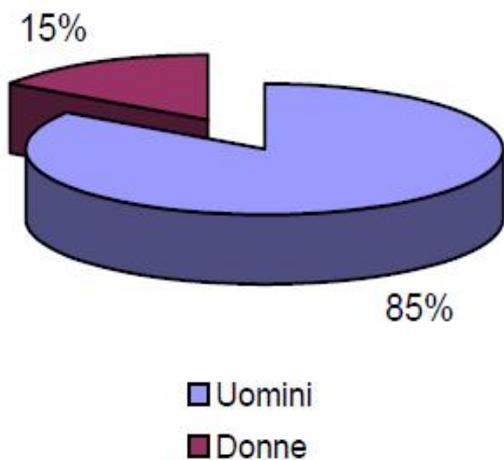
Gary C.K. Huang

Socio del Rotary club di Taipei, Taiwan

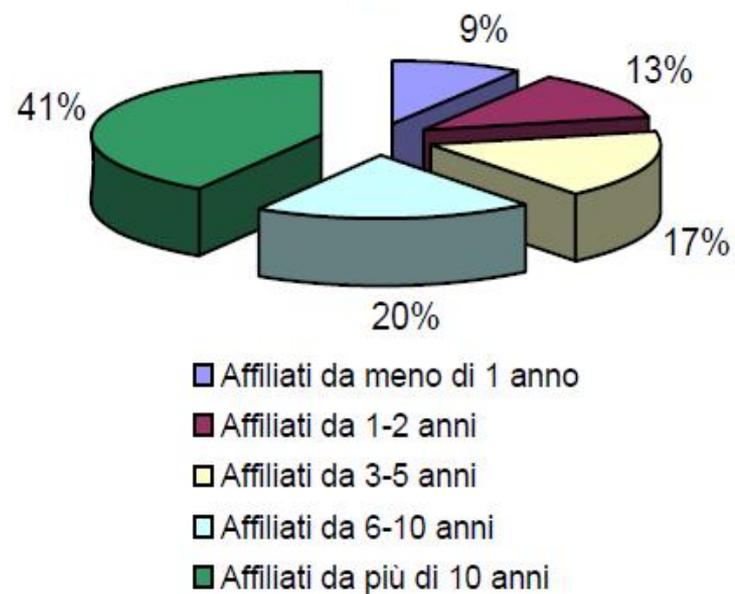
***Selezionato come
Presidente RI 2014-2015.***

Effettivo Dati globali

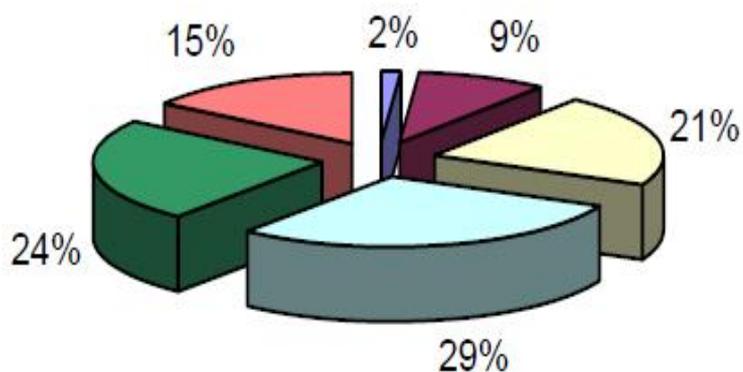
Composizione effettivo
(dati globali)



Anni di affiliazione
(dati globali)

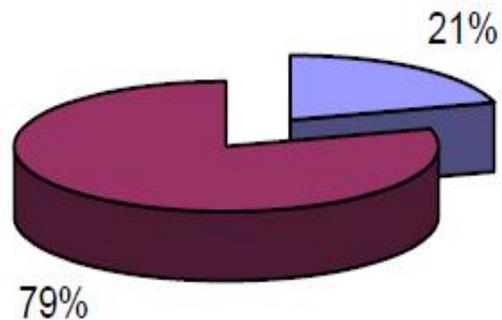


**Età media dei soci
(dati globali)**



- Meno di 30 anni
- 30-39 anni
- 40-49 anni
- 50-59 anni
- 60-69 anni
- Oltre 70 anni

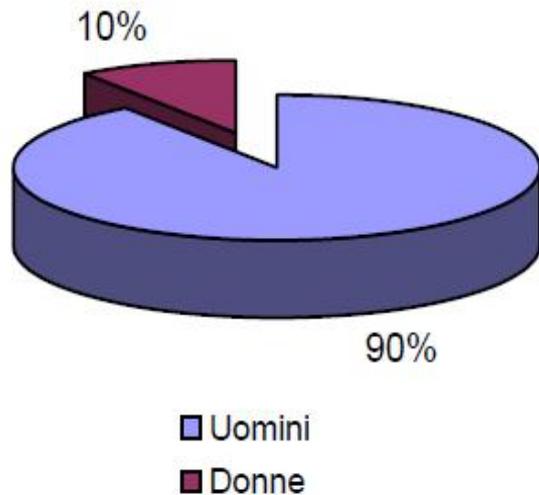
**Soci attivi e in pensione
(dati globali)**



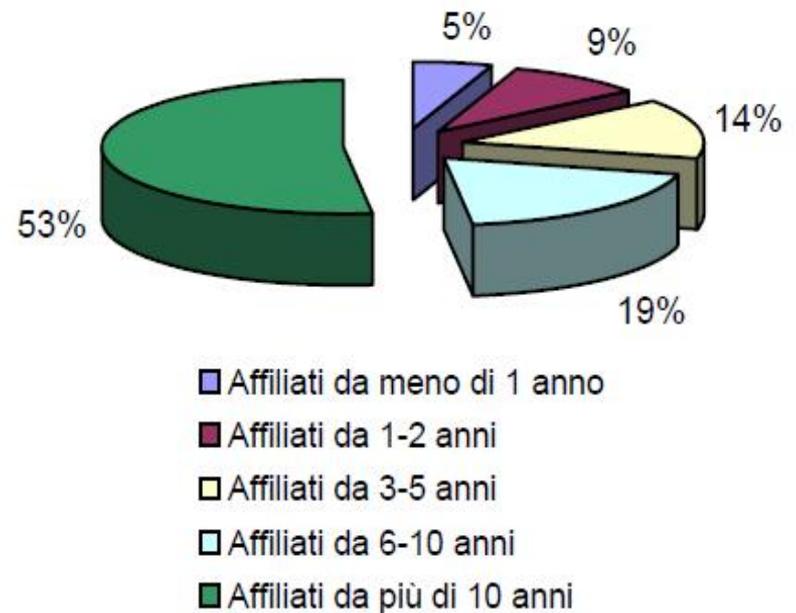
- Pensionati
- Impiegati

Effettivo
EUROPA OCCIDENTALE

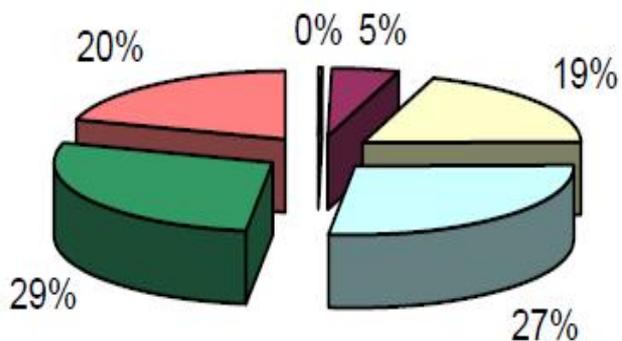
Composizione effettivo
Europa occidentale



Anni di affiliazione
Europa occidentale

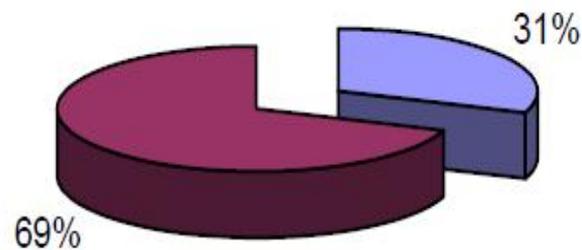


Età media dei soci Europa occidentale



- Meno di 30 anni
- 30-39 anni
- 40-49 anni
- 50-59 anni
- 60-69 anni
- Oltre 70 anni

Soci attivi e in pensione Europa occidentale



- Pensionati
- Impiegati

NAZIONI CON IL PIU' ALTO NUMERO DI SOCI

NAZIONE	SOCI
1) STATI UNITI	348.762
2) INDIA	121.903
3) GIAPPONE	89.004
4) KOREA	63.192
5) BRASILE	57.467
6) GERMANIA	51.403
7) INGHILTERRA	43.142
8) ITALIA	42.034



30 June District Member Count

District	2006 - 2007	2006 - 2007	2007 - 2008	2007 - 2008	2008 - 2009	2008 - 2009	2009 - 2010	2009 - 2010	2010 - 2011	2010 - 2011	2011 - 2012	2011 - 2012
	Clubs	Members										
2030	84	4.922	84	4.910	87	5.045	88	5.060	89	5.104	90	5.113
2040	85	5.041	85	4.990	85	4.931	86	4.879	86	4.769	85	4.635
2050	63	3.084	64	3.091	65	3.055	66	3.099	68	3.124	69	3.097
2060	81	4.561	81	4.583	81	4.565	83	4.595	84	4.597	84	4.565
2070	96	6.245	97	6.286	97	6.278	102	6.353	102	6.358	103	6.301
2080	81	4.023	81	4.111	82	4.071	83	4.066	83	3.958	83	3.825
2090	65	3.467	65	3.506	67	3.558	67	3.568	68	3.530	64	3.340
2100	73	3.784	73	3.783	76	3.887	82	4.047	82	4.030	82	3.902
2110	85	4.730	87	4.795	90	4.854	90	4.763	90	4.677	92	4.538
2120	50	2.568	52	2.615	53	2.670	54	2.681	54	2.690	54	2.626
TOTALI		42.425		42.670		42.914		43.111		42.837		41.942



ROTARY INTERNATIONAL ORGANIZATION MASTER REPORT

Zone	District	2012 - 2013	
			Members
	12	2031	2,494
	12	2032	2,580
	12	2040	4,592
	12	2050	3,072
	12	2070	6,254
	12	2080	3,797
	12	2090	3,326
	12	2100	3,874
	12	2110	4,508
	12	2120	2,609
	19	2060	4,541



***Piano regionale europeo sull'effettivo
Consiglio centrale RI - maggio 2012***

***Le principali sfide
individuare
in Europa:***



Rotary International

Anno 2012-2013

PDG
FRANCESCO AREZZO

Conservazione dei soci

***Club devitalizzati
con la mancanza di
significative attività
di servizio.***



Rotary International

Anno 2012-2013

PDG
FRANCESCO AREZZO

Effettivo invecchiato

***Basso numero di donne
nel club / mancanza di
diversità.***



Rotary International

Anno 2012-2013

PDG
FRANCESCO AREZZO

Difficoltà nel reclutare soci giovani

Mancanza di flessibilità in certi club con focus sulla presenza fisica piuttosto che sulla partecipazione nelle attività di servizio.



Rotary International

Anno 2012-2013

PDG
FRANCESCO AREZZO

Immagine pubblica

Riepilogo delle principali sfide individuate in Europa:

- ***Conservazione dei soci***
- ***Club devitalizzati con la mancanza di significative attività di servizio***
- ***Effettivo invecchiato***
- ***Basso numero di donne nel club / mancanza di diversità***
- ***Difficoltà nel reclutare soci giovani***
- ***Mancanza di flessibilità in certi club con focus sulla presenza fisica piuttosto che sulla partecipazione nelle attività di servizio***
- ***Immagine pubblica***

***Le strategie
individuare da
seguire per
rispondere alle sfide***

Conservazione dei soci e rivitalizzazione dei club:

- *Coinvolgere i soci in progetti più significativi, incrementando così la consapevolezza pubblica e creando un interesse nel Rotary*
- *Porre l'enfasi sulla cultura della leadership*
- *Consentire maggiore flessibilità nella presenza alle riunioni eliminando il criterio di misurazione basato sulla presenza fisica ma piuttosto sulla frequenza per le attività di servizio*
- *Creazione di modelli di migliori prassi per le attività di servizio*

- ***Rivitalizzazione delle attività di servizio attraverso l'istituzione di partnership con altre associazioni (ad es., Camera di Commercio, Tavole rotonde, ecc.)***
- ***Creazione di task force su Formazione, attività multidistrettuali, Leadership, Nuove generazioni, e comunicare attraverso nuovi media per realizzare la rivitalizzazione***
- ***Incoraggiare i club a condurre le loro riunioni in un modo più informale.***

Diversità e giovani:

- Incoraggiare il coinvolgimento dei giovani interessati maggiormente alle cause che nell'affiliazione***
- Consentire ad almeno un membro del Rotaract di partecipare ad una riunione di Rotary club e viceversa***
- Non perdere i contatti con gli alumni ed invitarli alle riunioni. Attrarre i giovani attraverso Interact e Rotaract; mantenerne i contatti con la famiglia del Rotary e reclutarli in un secondo momento per farli affiliare ai Rotary club.***

I vincitori delle borse di studio andrebbero incoraggiati a partecipare alle riunioni di club prima di ricevere le borse piuttosto che dopo

- Sviluppare modelli di migliori prassi per i club Rotaract ed Interact basati sul know-how ed esperienza nei Paesi di successo (ad es., Italia)***
- Focalizzarsi sulla diversità esaminando le tante nuove professioni e attività aziendali e culturali durante il reclutamento di nuovi soci***
- Promuovere scambi di "Nuove Generazioni" a breve termine con stage aziendali che mirano a stabilire un potenziale gruppo di persone da reclutare***

PIANO TRIENNALE PER L'EFFETTIVO DEL ROTARY INTERNATIONAL



**PDG FRANCESCO AREZZO
ASSISTENTE DEL COORDINATORE
REGIONALE R.I. PER L'EFFETTIVO**



**" Festa dell'Amicizia"
Seminario Distrettuale sull'Effettivo
"Sicilia Outlet Village" 22 Settembre 2012**